

Medizinische Fachangestellte und
Rettungsassistenten in der
Notaufnahme, geht das ?

05.11.2012

Ausgangslage

- Nach Hochrechnungen werden in Krankenhäusern, ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen im Jahr 2020 voraussichtlich etwa 140.000 Pflegefachkräfte fehlen.(Vgl.: Dr. Dennis A. Ostwald)

Vorteile für die RA:

- Besseres Arbeitsklima, durch geringere Bruttoarbeitszeit
- Durch Schichtbetrieb, besser Abstimmung mit dem Privatleben möglich
- Gute Bezahlung
- Keine Ausschreibungen
- Attraktiv für Medizinstudenten zur Überbrückung von Wartesemestern

Tätigkeitsprofil RA

Ziel der Ausbildung: §3 RettAssG

- Umfasst die eigenständige Versorgung von Notfallpatienten bis zum Eintreffen des Notarztes
- Assistenz bei Maßnahmen des Arztes
- Eigenverantwortliche Durchführung von Einsätzen, bei denen bis zum Eintreffen im Krankenhaus nicht die Anwesenheit eines Arztes möglich oder aber eine qualifizierte Betreuung nötig ist
- Fachgerechtes Durchführen von Krankentransporten

Allgemeine Qualifikation der RA

- **Allgemeine medizinische Grundlagen**
 - Anatomie und Physiologie
 - Naturwissenschaftliche Grundlagen
 - Krankheits- und Arzneimittellehre
 - Hygiene

Allgemeine Qualifikation der RA

- **Allgemeine und spezielle Notfallmedizin**

- **Organisation und Einsatztaktik**
 - ▣ Rettungsdienstorganisation

 - ▣ Kommunikationsmittel

 - ▣ Führungsaufgaben im Rettungsdienst

 - ▣ Gefahren an der Einsatzstelle

- **Berufs-, Gesetzes-, Staatsbürgerkunde**

Exkurs ZNA Bad Saarow

Personalstärke ZNA Bad Saarow

Gesundheits-/ Krankenpfleger	13
mit Zusatzqualifikation RA	5
Medizinische Fachangestellte	1
Freelancer zur Besetzung RTH	3
Rettungsassistenten	2
Studentische Hilfskraft	1
nicht besetzte Stellen <small>(ab 01.10.2012)</small>	1



05.11.2012

Exkurs ZNA Bad Saarow - Dienstbesetzung

- Frühdienst (6.00 – 14.30) 2 Gesundheits- und Krankenpfleger
- Spätdienst (14.00 – 22.30) 3 Gesundheits- und Krankenpfleger
- Nachtdienst (22.00 – 6.30) 2 Gesundheits- und Krankenpfleger
- RTH (sunrise – sunset) 1 Rettungsassistent
- Dispatcher (7.30 – 16.00) 1
WE (6.00 – 22.30) Med.- Doku.-Ass., Rett.- Ass.,
Studentische Hilfskraft

Exkurs ZNA Bad Saarow - Ausgangslage

- Keine festangestellten Rettungsassistenten
- Beschäftigung im Rahmen einer Nebentätigkeit
- Ausgewählte Mitarbeiter des RD
- Optimierung der Schnittstelle zwischen RD und ZNA
 - ▣ Erleben der Übergabe(n) von RD an ZNA
 - ▣ Erkennen der Probleme einer Notaufnahme (Wohnungsschlüssel, Telefonnummern,...)
 - ▣ Bewusst werden der Probleme des Rettungsdienst
 - ▣ Kollegialer Umgang

Exkurs ZNA Bad Saarow - Ausgangslage

- Erkennen wie wichtig eine genau Voranmeldung für die Klinik ist.
- Dienen als Multiplikator in den Rettungsdienst hinein.
- Anwendung von Präklinik und Klinikstandards
- Fortführung von Therapieketten
- Verständnis für die andere Berufsgruppe (Entlassungsfahrt nach 07.00 Uhr)
- Optimale Zusammenarbeit beider Berufsgruppen

Berufliche Tätigkeit und Arbeitsfelder

Gesundheits- und Krankenpfleger:

- Kompetenzerlangung im § 3 KrPflG geregelt
- Pflegeanamnese / Pflegediagnosen
- Pflegeplanung / Pflegemaßnahmen
- Pflegeevaluation / Psychosoziale Betreuung
- Dokumentation / Organisation der Pflege
- Anleitung und Überwachung von Schülern und Hilfspersonal
- ...

E
I
G
E
N
V
E
R
A
N
T
W
O
R
T
U
N
G

Berufliche Tätigkeit und Arbeitsfelder

Gesundheits- und Krankenpfleger:

- Verabreichung von AM
- i.m. / s.c. / i.v. Injektionen
- Vorbereitung und Anschluss einer Infusion
- BE und BK
- Diagnostischer / therapeutischer Maßnahmen in einer Notaufnahme, (ärztlicher Anordnung)
- Maßnahmen in Krisen- und Katastrophensituationen

**M
I
T
V
E
R
A
N
T
W
O
R
T
U
N
G**

Berufliche Tätigkeit und Arbeitsfelder

Gesundheits- und Krankenpfleger:

- Mitwirkung bei Maßnahmen zur Verhütung von Krankheiten und Unfällen
- Entlassungsmanagement
- Gesundheitsberatung
- Multidiziplinäre und berufsübergreifende Lösungen von Gesundheitsproblemen zu entwickeln

I
N
T
E
R
D
I
S
Z
I
P
L
I
N
Ä
R

Berufliche Tätigkeit und Arbeitsfelder

Medizinische Fachangestellte

- Erstkontakt mit Patienten
- Administrative Aufgaben (KISS)
- Dokumentation
- Leistungserfassung / Kodierung / Controlling
- Koordinator Logistik
(Rö, Sono, Konsile, Verlegungen)
- Telefonzentrale

Kernkompetenz



RA in der Notaufnahme

Tätigkeiten und Arbeitsfelder:

- Erstkontakt / Vitalparameter / Ersteinschätzung
- Arbeiten im mitverantwortlichen Tätigkeitsbereich (Infusionen, Blutentnahmen, EKG usw.)
- Pflegeassistenz
- Dokumentation
- Administrative Aufgaben (KISS)
- Leistungserfassung / Abrechnung
- Controlling
- Logistik Koordinator
- Telefonzentrale



Qualifikation von nichtärztlichen Mitarbeitern – Zentrale Fragestellungen

- Welche Aufgaben fallen für die nichtärztlichen Mitarbeiter an?
- Welche Kompetenzen benötigen diese Mitarbeiter für die anfallenden Aufgaben?
- Welche Berufsgruppen erfüllen das geforderte Anforderungsprofil?
- Welche Voraussetzungen müssen vorliegen, um ärztliche Tätigkeiten an nichtärztliche Mitarbeiter zu delegieren? ⁽¹⁾

(1) 6. Deutsches Symposium BAG ZNA, Peter Lemke, Seite 7

Qualifikation von nichtärztlichen Mitarbeitern

Einsatzbereiche

- **Pflegekräfte :**
 - pflegerischen Aufgaben und die im Rahmen der Ausbildung erlernten ärztlichen Tätigkeiten
- **Medizinische Fachangestellte:**
 - Tätigkeiten aus dem Ausbildungskatalog, insbesondere Verwaltungs- und Organisationstätigkeiten sowie in der Ausbildung erlernte pflegerische und ärztliche Tätigkeiten
- **Rettungsassistenten:**
 - alle im Rahmen der Ausbildung erlernten Tätigkeiten ⁽²⁾

(2) 6. Deutsches Symposium BAG ZNA, Peter Lemke Seite 12

Qualifikation von nichtärztlichen Mitarbeitern

- Kompetenzerweiterung
 - ▣ Hospitation im OP und in der Intensivmedizin,
 - ▣ Hospitation in anderen Fachabteilungen (z.B. Geburtshilfe, Uro.)
 - ▣ Injektionsdelegation,
 - ▣ Theoretische Unterweisungen
 - ▣ Praktische Kontrollen
 - ▣ Ersteinschätzungslehrgang

Qualifikation von nichtärztlichen Mitarbeitern

- Individuelle Befähigung
 - ▣ Impfbefähigung
- Rechtliche Verantwortung
 - ▣ Organisationsverantwortung
 - ▣ Anordnungsverantwortung
 - ▣ Durchführungsverantwortung
- Bei einem schuldhaft verursachten Fehler ist der Betroffene MA juristisch angreifbar (entsprechend seinem Verantwortungsbereich)
- Bei Delegation von ärztlichen Aufgaben, trägt der Arzt die Gesamtverantwortung ⁽³⁾

(3) vgl. 6. Deutsches Symposium BAG ZNA, Peter Lemke, Seite 14

Praktische Relevanz

- Arzt und Pflege muss die Eignung des MA individuell überprüfen
- Eingehende Anleitung
 - ▣ Kompetenzerweiterung, individuelle Schulung
- Engmaschige Überwachung und Kontrolle mit Dokumentation
- Berufsbegleitende Ausbildung vom RA -> Gesundheits- und Krankenpfleger

Fazit

Es ist wünschenswert, die Eignung der Stellenanwärter individuell im interdisziplinären Team zu prüfen.

Bei entsprechender :

- ▣ Kompetenzerweiterung
- ▣ Individueller Schulung
- ▣ und Erreichen der materiellen Qualifikation,

steht einem Einsatz jedoch nichts entgegen.



Vielen Dank !

